



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ ОБ ОТПУСКЕ

Отпуск – это прекрасная пора, когда можно отвлечься от рабочих будней и уделить время себе и своей семье. Чтобы отдых был в радость, нужно знать несколько основополагающих правил оформления отпуска, учитывающих права работодателя и работника, виды отпуска. Именно этому сегодня и посвящен наш «Профсоюзный стенд».



Отпуск - свободное от работы время, в течение которого за работником сохраняются место работы и должность.

Виды отпуска

- основной
- дополнительный
- без сохранения заработной платы

ОСНОВНОЙ ОТПУСК

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск представляет собой реализацию гарантированного ст. 37 Конституции РФ права на отдых и предоставляется всем работникам продолжительностью 28 календарных дней согласно ст. 115 ТК РФ.

✓ Отпуск можно делить на части по согласованию между работником и работодателем. Но при этом, ТК РФ требует, чтобы продолжительность одной из них была не менее 14 дней.



ВАЖНОЕ

Продолжительность отпуска может быть увеличена коллективным договором или соглашением.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК предоставляется сверх общей продолжительности основного отпуска.

Согласно ст. 116 ТК РФ он предоставляется:

- работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 2, 3 или 4 степени либо опасным (не менее семи календарных дней - ч.1,2 ст. 117 ТК РФ);
- работникам, имеющим особый характер работы (ст. 118 ТК РФ);
- работникам с ненормированным рабочим днем (не менее трех дней - ч.1 ст.119 ТК РФ);
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера (24 календарных дня) и приравненных к ним местностях (16 календарных дней) - ст. 321 ТК РФ



✓ Работодатель может самостоятельно и, соответственно, за свой счет устанавливать дополнительные отпуска для работников.

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Предоставляется работнику по соглашению с работодателем.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника.

Согласно ст. 128 ТК РФ предоставляется обязательно:

- работающим пенсионерам по возрасту (до 14 календарных дней);
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших при исполнении обязанностей военной службы (до 14 календарных дней);
- работающим инвалидам (до 60 календарных дней);
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (до пяти календарных дней);
- участникам Великой Отечественной войны (до 35 календарных дней).



ВАЖНОЕ

Отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работодателя незаконен. Если вас вынуждают идти в такой отпуск, обращайтесь в суд.

✓ Если работник во время отпуска заболел, то продолжительность его отпуска должна быть увеличена на число календарных дней временной нетрудоспособности.

✓ Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который представляет собой локальный акт и утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

**Юридический отдел Федерации профсоюзов
Челябинской области**

Тел.: 8(351)266-62-27, 263-84-67

Вопросы юристу можно задать на сайте

Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ БЕСПЛАТНАЯ

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №28789.
Дата выхода в свет 11.08.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»

Фото из Интернет-ресурсов